



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ  
INSTITUTO DE TECNOLOGIA  
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS DO PATRIMÔNIO CULTURAL - PPGPatri  
PROCESSO SELETIVO EDITAL Nº 01 DE 22 DE OUTUBRO DE 2024  
COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO**

O Programa e Pós-Graduação em Ciências do Patrimônio Cultural – PPGPatri/UFGPA, atendendo o que dispõe o parágrafo 2º do artigo 7º da Portaria Normativa Nº 4, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão/Secretaria de Gestão de Pessoas, de 6 de abril de 2018, informa o Currículo dos Membros da Comissão de Heteroidentificação do Processo Seletivo do PPGPatri.

Os mesmos não serão descritos nominalmente considerando o parágrafo 1º do artigo 7º da Portaria Normativa nº 04/2018 – MPDG/SGP, que prevê o sigilo dos nomes dos membros da referida comissão.

### **CURRÍCULO RESUMIDO DA COMISSÃO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO**

**Membro 1** – Gênero masculino, autodeclarado preto (cor pardo), natural de Marabá-PA, Servidor Público Federal, Técnico Administrativo da Universidade Federal do Pará – UFGPA, Graduado em ciência da computação pela Universidade Federal do Pará - UFGPA. Participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos - Belém”.

**Membro 2** – Gênero feminino, autodeclarada branca, natural de Belém-PA, Servidora Pública Federal, Assistente em Administração da Universidade Federal do Pará. Graduada em Administração pela Faculdade Estácio de Belém. Especialista em Gestão Pública com Ênfase em Desenvolvimento Regional. Participou do curso de formação de integrantes de comissão de heteroidentificação (2022), promovido pela UFGPA.

**Membro 3** – Gênero masculino, autodeclarado preto (cor pardo), natural de Belém-PA, Servidor Público Federal, Assistente em administração da Universidade Federal do Pará. Graduado em Análise e Desenvolvimento de Sistemas pela Faculdade Ideal, Graduando em administração pela União Brasileira de Faculdades. Pós-graduado em Tecnologia em Recursos Humanos pela Escola Superior Aberta do Brasil Ltda. e Pós-graduado em Administração Pública pela Faculdade Focus. Mestrando em Administração pela Universidade Federal do Pará. Participou do Curso "Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação", promovido pela ADIS e o CAPACIT (2021).

**Membro 4** – Gênero feminino, autodeclarada preta (cor parda), natural de Belém-PA, Servidora Pública Federal, Coordenadora de legislação e Orientação Normativa (CLON/PROGEP/UFGPA), Bacharela em Direito pela Universidade Federal do Pará. Advogada (registro 25587 OAB-PA). Especialista em Direitos Fundamentais (em curso) pelo ICJ/UFGPA. Participou do Curso de formação de integrantes de comissão de heteroidentificação (2022), promovido pela UFGPA.

**Membro 5** – Gênero feminino, autodeclarada preta (cor parda), natural de Belém-PA, Servidora Pública Federal, Assistente em Administração da Universidade Federal do Pará, Graduada em Ciências Contábeis pela Universidade Federal do Pará, participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém (2019)”.

**Membro 6** – Gênero masculino, autodeclarado preto (cor pardo), natural de Belém-PA, Servidor Público Federal, Graduado em Ciências Contábeis pela Universidade da Amazônia. Aprovado no exame de suficiência do CRC-PA 2012.1, registro profissional nº 017966/0-6. Pós Graduado em Finanças, Orçamento e Contabilidade Pública, e Administração Pública pela Faculdade Ideal - FACI-DEVRay, Participou do Curso de Formação de Integrantes de Comissão de Heteroidentificação promovido pela Diretoria de Desenvolvimento e Capacitação- CAPACIT (2022).

**Membro 7** – Gênero feminino, autodeclarada preta (cor parda), natural de Inhangapi-PA, Servidora Pública Federal, Técnica Administrativa da Universidade Federal do Pará – UFPA, Secretária Executiva, Especialista em Gestão de Pessoas, Participou do Curso “Racismo e as Políticas de Ações Afirmativas: A Heteroidentificação nos Concursos Públicos – Belém”.